

# ことしこそ東芝は 差別争議の解決を!

労働委員会命令にしたがい  
差別や秘密組織のない明るい職場に

平均賃金等のデータは、会社が中労委に提出した資料  
(2001年11月)による。2005年度は、約1万円高い。

「組合活動や思想信条による差別、男女差別をなくそう」と労働委員会への申し立てや、社長に差別是正を申し入れてたかっています。労働委員会は、私たちの訴えを認め東芝に対して差別是正命令をだしました。

## 差別をなくしてこそ発展が

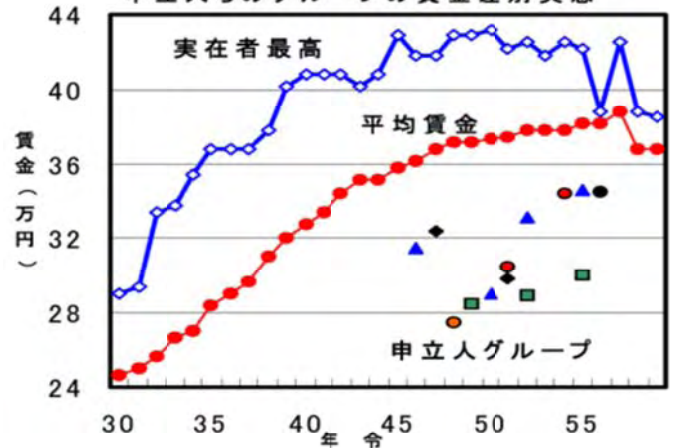
「良い製品をつかって社会に貢献する」という労働者の気持ちをふみにじるように、いまだに労働委員会命令や裁判所での和解協定を守らず、差別をやめようとしなない大企業は、同じ資本系列の東芝とIHI（石川島播磨重工・169人が会社に差別是正を要求）です。

「東芝は差別をやめ、賃金・資格・等級を同期同学歴の中位のレベルに是正せよ」  
「警察出身者を雇い入れ、東芝扇会を活用して組合活動を抑え込み、差別してきたのは労組法違反」（労働委員会命令 要旨）

そのうえ東芝とIHIは、談合事件をおこして逮捕者をだしたり入札停止処分されました。

元公安(秘密)警察官を雇いインフォーマル組織「東芝扇会」を使った違法な労務管理が、不正行為を繰り返す原因の一つになっています。

01年・高卒事務技術職(Bコース)賃金と申立人らのグループの賃金差別実態



いま東芝では、現役とOB・約100名の人達が差別の是正と償いを要求して立ちあがっています。上図のような賃金差別で、労働条件の向上と働く者の権利を守る運動をおさえこむのは許せません。皆様のご支援をお願いします。



ホームページの検索はズバリ「東芝の職場」です。

東芝争議支援共闘会議・東芝の職場を明るくする会 2006年 1月

〒210-0006 川崎市川崎区砂子2-11-20大幸ビル402 川崎労連内 TEL 044-211-5164

弱肉強食の格差社会ノ一

# 憲法9条守ろう 賃上げ獲得・増税反対



自民党や民主党は、アメリカや財界のいいなりになって「海外で戦争をする国」をめざし、憲法を変えようとしています。

**4000をこえる9条の会が**地域や職場で、宗教家や文化人も「日本国憲法を守るという一点で手をつなぐ九条の会」は、現在4,000をこえて広がっています。

九条の会は「平和を求める世界の市民と手をつなぐために、あらためて憲法九条を激動する世界に輝かせたい」と、運動への参加を呼びかけています。身近なところから始めましょう。

## 許せない！サラリーマン増税

年収500万円の家庭で18万円の増税なんて許せません。労働組合にも働きかけ増税反対の運動、集会に参加しましょう。



片働きの  
4人家族  
夫45歳、年収500万円  
妻42歳、専業主婦  
子ども15歳、大学生  
子ども12歳、中学生

06年度予算案

わが家の負担増は

健康保険・介護保険、  
雇用保険・厚生年金保  
険保険料の値上げ、  
配偶者控除廃止で  
小計 12.1万円

所得税・住民税の  
定率減税半減、廃止  
など  
小計 5.8万円  
合計 17.9万円

「こんなに安い賃金で結婚して子供を育てると言うのか！」  
春闘アンケートに怒りの声

労働運動を強める東芝の会が、昨年12月に社宅や工場門前で集めた「電機労働者懇談会・春闘アンケート」には、切実な要求と怒りの声が寄せられました。



「こんな低賃金では結婚もできない」「会社のやり方は8割の人の賃金をおさ

えて格差を拡大するやり方だ」「65才雇用延長の条件に、成績査定を持ち込むのは違法だ」

ことしこそ「ベースアップで誰でも1万円以上の賃上げ」を獲得しましょう。

組合に入っていない電機の職場で働く仲間は個人加入できる電機ユニオン全労連に相談しましょう

「残業代を払ってほしい」「雇い止めは困る」「正社員にしてほしい」

みなさんの要求を実現するために組合に加入しましょう。



電機ユニオン： 03 - 3455 - 6006  
全労連： 0120 - 378 - 060