

東芝は賃金格差を是正し手当カットやめよ

もう黙っていられない！ 納得できない賃金格差

東芝や東芝関係の職場で働くみなさん。
ことしの春闘では、会社が手当や福利厚生
の切り下げ等を提案し、東芝テックなどでは生
産の海外移転で人減らしリストラ・早期退職募
集による人件費のカットを行おうとしています。
大企業・財界は、賃金をおさえて消費税を増
税し、憲法まで変えようとしているのです。

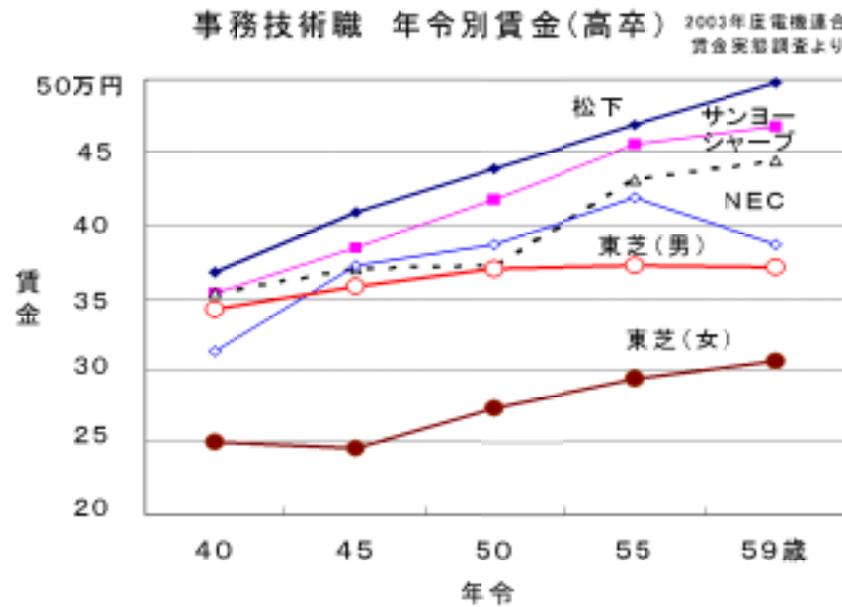
「成果主義」で格差拡大
昇格しないと上がらない

私たちが行った電機労働者懇談会・春闘アン
ケートでは、1〜3万円の要求が80%に達し
ました。しかし、東芝では資格や職務給等級が
上がらないと千円から二千円程度の賃上げにと
どまる仕組みです。満56歳で役職定年にし大
幅に賃金を下げるのは、年令差別です。
その結果、左図のように、東芝の賃金は電機
業界の中でも低い水準になっています。
さらに女性は、男性より十万円も低く差別的
な賃金実態です。このような、不公正な格差を
是正させるために、上長や労働組合へ是正申し
れを行いましょ。

日立労組は
一時金5・2ヶ月を要求

東芝では、業績連動型一時金を導入したた
め、一時金は5ヶ月分を下回ってきました。

40代からの賃金頭打ち、格差の是正を



子育て支援は、現行扶養加給制度の充実で



社会保障改悪・教育費値上げ、そのうえ手当カットは許せない



手当カットは認めない

日立労組は、組合員の切実な要求をとりあげ
て、5・2ヶ月の要求をしています。業績連動
型一時金制度は、経営失敗のツケを、そのまま
私たちの一時金にしわ寄せするものとなってお
り、見直す時期にきています。
多くの組合員の批判で、扶養加給手当廃止に
ストップをかけました。でも会社は、あきらめ
ていません。手当は、闘って勝ち取った賃金の
一部分です。左図のように、子育て支援は、扶
養加給の充実で対応させましょ。

労働運動を強める東芝の会

Tel&Fax 044-533-1408 05年 2&3月

要求の解決・労組加入の相談は
電機ユニオンへ 03-3455-6006