

# 東芝は手当カットと処遇制度改悪やめよ

## 子育て・健康・安心できる賃金を

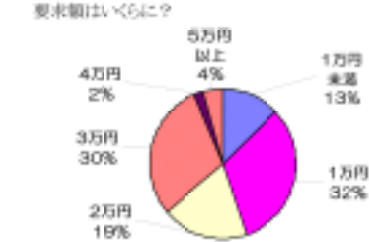
東芝や東芝関係の職場で働くみなさん。  
 門前や社宅でのアンケートへのご協力にお礼を申し上げます。  
 「安心して子育てができる賃金がほしい」  
 「関連会社へ移って組合がなくなり、手当や一時金、退職金が減るのはおかしい」  
 「リストラで人員が減り、長時間残業で仕事がつまなくなった。健康が心配だ」  
 「派遣・契約社員の仕事は先行きが不安、私た

ちの働く権利も守って差別をなくしてほしい」  
 今回は、若い人の中でも「成果主義賃金はおかしい、反対だ」という人が増加しました。  
 会社は、組合員の検討・討議の機会も保障せず扶養加給など手当の廃止、年収カットにつながる処遇制度の改悪をやるうとしていきます。  
 「低い賃上げで四十代で頭打ち、勝ち組はひとにぎりの人だけ」の処遇制度では困ります。  
 私たちは皆さんの声を組合活動に生かします。

改善したい 苦しい生活実態



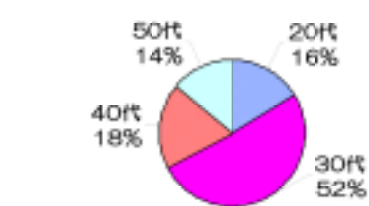
1~3万円の賃上げを



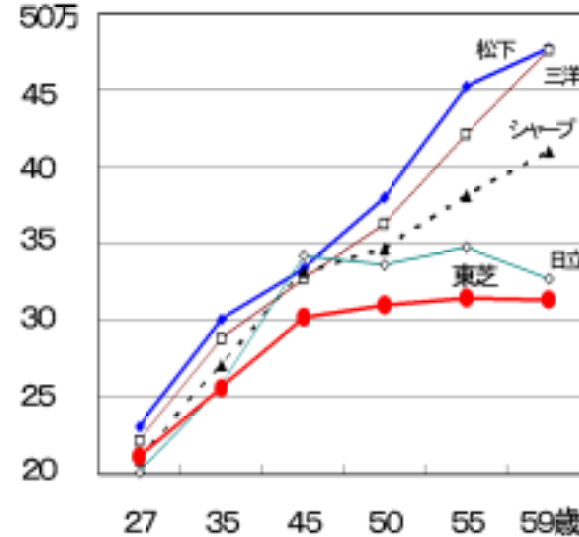
「成果主義」賃金はおかしい



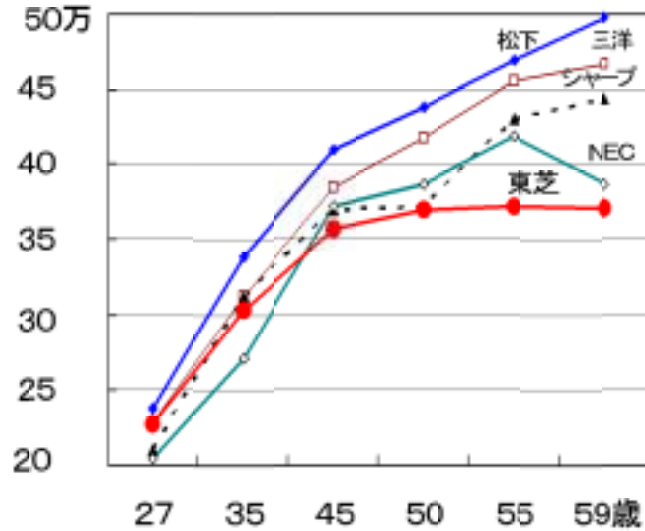
回答者の年齢構成



技能職 高卒 (作業長・技長を含む)



事務技術職 高卒 (主務・製造長を含む)



<2003年度版 電機連合賃金実態調査報告書より作成> 賃金は、扶養家族・住宅手当等を除いた基準内賃金とする。

### あいつく賃金制度の改悪で 東芝は電機の中でも低賃金

東芝は、仕事給制度の改悪や五十六才での役職定年制や昇給減額、等級の昇級頭打ち、新処遇制度などで、四十代からの賃金をおさえしてきました。その結果、電機大手十三社の中でも最低グループの賃金水準に落ち込んでいます(上のグラフ)。会社がすすめている処遇制度の改悪に歯止めをかけるため、次のような要求を実現しましょう。

- 生計費に見合った扶養加給(家族手当)を確保し「廃止反対」の声をさらに大きくしよう。
- 各種手当は生計費の不足分を補ってきた賃金の一部です。手当カットの賃下げは許せません。
- 「成果主義」の名目で、基礎給の廃止や減額をやめさせ、生計費に見合った金額にしよう。
- 「成果主義」といいながら初任給のすえ置きで若い人の賃金をおさえ、不明朗な相対評価で賃金格差を拡大するのは不当です。
- 考課ランク別の人員分布を公表させ、不公正な評価の仕組みを改めさせよう。
- サービスクラス残業につながる裁量労働制をなくすため部門別労働時間実績データを公表させよう。
- 東芝の賃金格差を是正させ、他社並みの賃金と一時金を実現しよう。

生活と権利を守るため、財界がねらっている憲法9条の改悪、消費税増税に反対しましょう。

労働運動を強める東芝の会

Tel&Fax 044-533-1408

要求・労組づくりの相談は  
電機ユニオンへ 03-3455-6006